

consulta-te cu noi
in business & hr



forumconsult
business &
hr consulting



Cine suntem

Forum Consult este o companie din Romania, specializata si acreditata in servicii de consultanta in resurse umane din 2005.



Forum Consult are o echipa de consultanti cu un nivel inalt de pregatire si experienta atat nationala cat si internationala. Impreuna cu partenerii nostri oferim servicii in care experienta vestica se impleteste cu specificul pietei de munca din Romania.

Misiunea noastra este sa oferim o structura complexa de consultanta, care sa acopere toate nevoile companiilor-client din aria resurselor umane: de la infiintare, pana la strategii ulterioare de dezvoltare.

Cine suntem

In 2007 Forum Consult a incheiat un parteneriat cu o firma de consultanta din Viena - Consent Managementberatung care are o experienta de peste 30 de ani in domeniu.(www.consent.at).



Din 2007 Forum Consult este membru al Asociatiei Europene de Educatie Asistata de Cai (EAHAE), o platforma non-profit pentru informare, comunicare, certificare, cercetare si publicare de materiale despre orice tip de educatie asistata de cai.



Din 2007 Forum Consult a este membru fondator al Asociatiei Companiilor de Consultanta din Romania.



Ce facem

- Recrutare si selectie de personal
- Head Hunting
- Recrutare on-line

www.angajatorul.com



- Training-uri

Nou - *Training de dezvoltare personala si profesionala asistata de cai*

- Coaching
- Diagnoza Organizationala
- Consultanta Manageriala
- Evaluare de personal



Evaluare de personal

- Cea mai utilizata analiza in domeniu resurselor umane.
- Reprezinta masurarea eficientei angajatilor prin intermediul criteriilor obiective.
- Informatiile obtinute in urma evaluarii sunt:
 - ❖ utilizate in imbunatatirea performantelor;
 - ❖ reprezinta baza procese lorde recrutare si selectie;
 - ❖ reprezinta baza trainingurilor si dezvoltarii personalului deja existent;
 - ❖ ajuta la identificare unor noi sistememe motivationale;
 - ❖ ajuta la mentinerea unui mediu adecvat de munca.



Etape...

1. **Identificarea scopului evaluarii**
2. **Definirea grupului tinta**
3. **Tipurile de informatie care urmeaza a fi colectate**
4. **Metodele si tehnici care urmeaza a fi folosite in vederea colectarii informatiilor**
5. **Colectarea informatiilor si analizarea rezultatelor**
6. **Redactarea raportului de evaluare**



Etape...

Identificarea scopului evaluarii.

Scopul evaluarii il reprezinta testarea abilitatilor si caracteristicilor de personalitate ale persoanelor aflate in proces de Recrutare si Selectie pentru postul de Tehnical Support Specialist in cadrul companiei Beck at all Services.



Definirea grupului tinta.

Tipurile de informatie care urmeaza a fi colectate.

Pot fi colectate informatii variate care sa priveasca: competentele si cunostintele profesionale, eficienta in munca, integrarea angajatilor in structura organizationala si in colectivul de munca, problemele cu care se confrunta angajatii organizatiei/departamentului din care fac parte.



Etape...

Metodele si tehnici care urmeaza a fi folosite in vederea colectarii informatiilor.

Se va selecta metoda de evaluare cea mai potrivita in functie de nevoile si situatia organizatiei, specificul organizatiei si al activitatii angajatilor, in functie de criteriile din fisele de post, etc

Colectarea informatiilor si analizarea rezultatelor

Redactarea raportului de evaluare.

Acest raport descrie cat mai exact rezultatele evaluarii. Evidentiaza situatiile identificate in cadrul evaluarii, problemele intampinate, oportunitatile. Concluziile evaluatorului vor fi de asemenea specificate, precum si cateva metode si tehnici de reducere a problemelor sesizate si a imbunatatirii climatului organizational.



Metode de evaluare

- Evaluarea performantelor
- Evaluarea cunostintelor
- Evaluarea competentelor
- Evaluarea psihologica
- Evaluarea motivatiei si satisfactiei



Metode de evaluare

Evaluarea performantelor profesionale:

Scale de evaluare

Sisteme de comparare a persoanelor

Liste prescalate

Descrieri comportamentale

Evaluarea cunostintelor profesionale:

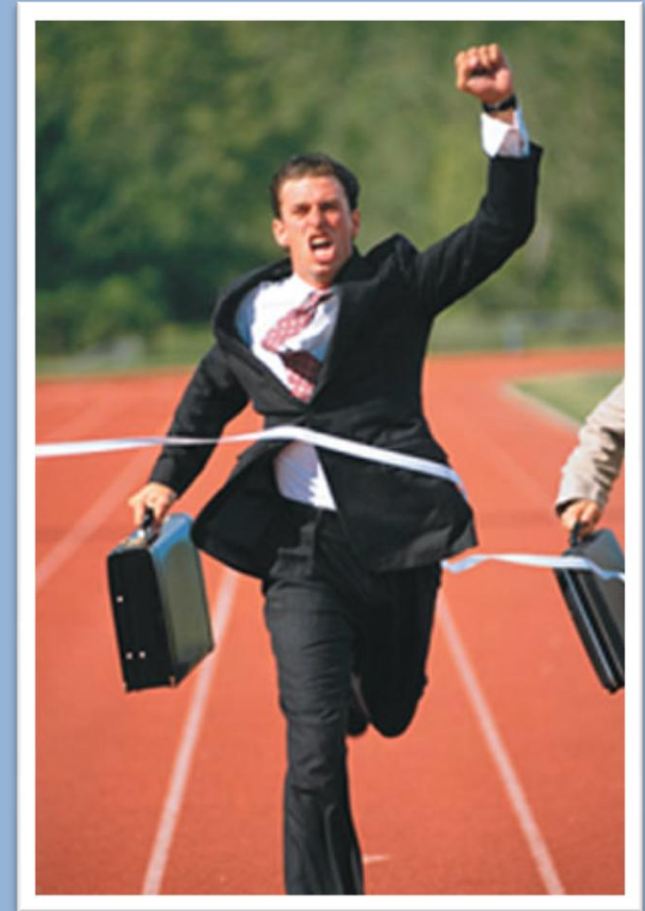
Teste de cunostinte

Metoda Assessment Center,

Jocuri de rol / situationale

Evaluarea psihologica:

Teste psihologice (ex. CPI)



Metode de evaluare

Evaluarea motivatiei si satisfactiei:

- Aplicarea chestionarelor pentru identificarea elementelor care ii multumesc sau ii nemultumesc, ii demotiveaza sau ii demotiveaza pe angajati,
- Metoda interviului structurat si semistrukturat,
- Metoda observatiei

Evaluarea competentelor:

- Scale de ancore comportamentale
- Feedback 360°



VA MULTUMIM



S.C. Forum Consult RO S.R.L.

Cluj-Napoca

Anatole France 14/12

Telefon: 0264.448.818

FAX: 0264.590.427

Mobil: 0742.238.268

Mobil: 0752.031.801

E-mail: office@forumconsult.ro

Bucuresti

Amiral Vasile Urseanu 3/1

Telefon: 021.650.50.15

FAX: 021.650.50.15

Mobil: 0752.444.010